

Samenwerking

Versie 1.0



Directie HKV

Samenwerking



Versie 1.0

Titel: Samenwerking		Goed gekeurd door directeur: Wouter ter Horst 29 mei 2026
Auteurs: Ron Bruijns Lieke Lokin	Datum: mei 2026	
Versie: 1.1	Status: definitief	

AL0011.00
mei 2026

D Samenwerking

2.D.1 Inventarisatie kennis-/samenwerkingsbehoefte

De belangrijkste activiteiten op het gebied van CO₂ uitstoot ligt op het gebied van personenvervoer en het operationeel houden van de kantoren. Op sommige aspecten heeft HKV als organisatie veel invloed, zoals het type leaseauto en de daarbij horende emissie klasse. Voor andere onderdelen, zoals privéauto's, ligt dit ingewikkelder. Het is financieel niet haalbaar om elke werknemer van een leaseauto te voorzien, waardoor op dit punt minder makkelijk CO₂-reductie te behalen valt.

We zien de volgende kennis-/samenwerkingsbehoefte

1. **Onderzoeken mobiliteitsvoorwaarden Svasek.**

Vanwege het samengaan van HKV en Svasek zijn nog niet alle regelingen gelijkgetrokken tussen de bedrijven. Eén van de voordelen van de arbeidsvoorwaarden bij Svasek is dat het gebruik van de fiets gestimuleerd wordt door een hogere kilometervergoeding te verstrekken per gereden kilometer op de fiets. HKV gaat in 2026 onderzoeken of deze regeling overgenomen kan worden. Hierbij wordt ook gekeken naar het anders inrichten van de kilometerregistratie, wat ten gunste komt aan de CO₂ prestatieladder.

Doordat deze samenwerkingsbehoefte uitstoot van woon-werkkilometers kan besparen, valt deze kennis-/samenwerkingsbehoefte onder energiebesparing wat leidt tot CO₂-reductie. Dit relateert aan de scope 3 doelstelling van onderdeel 2.B.1.

2. **Onderzoeken CO₂-uitstoot en herkomst elektriciteit laadpassen.**

HKV is bezig met de transitie naar een volledig elektrisch wagenpark. Deze elektrische auto's worden geladen met laadpassen van MKB Brandstof/MKB Laadpassen. Op dit moment is nog onvoldoende inzichtelijk welke elektriciteitsmix wordt toegepast op de laadtransacties en of er mogelijkheden zijn om de CO₂-uitstoot van deze laadtransacties aantoonbaar te verminderen. Hierdoor ligt hier een kennisvraag en samenwerkingsbehoefte met de leverancier van de laadpassen.

HKV wil de herkomst van de gebruikte elektriciteit onderzoeken en de mogelijkheden om binnen het huidige contract of via een alternatieve oplossing gebruik te maken van aantoonbaar duurzamere elektriciteit. Op basis daarvan kan worden bepaald of verdere CO₂-reductie mogelijk is binnen het eigen wagenpark. Doordat deze kennis- en samenwerkingsbehoefte betrekking heeft op het elektriciteitsverbruik van het eigen wagenpark, valt deze onder duurzame energie en CO₂-reductie. Dit relateert aan de scope 2 doelstelling voor elektriciteitsverbruik en aan de doelstelling over personenvervoer in onderdeel 2.B.1.

3. **In gesprek gaan met de Onderneming Raad (OR) m.b.t. het mobiliteitsbeleid.**

Afgelopen jaren is een gedeelte van het eigenwagenpark verstoten. Hierdoor heeft HKV minder invloed op het type auto waarmee gereden wordt. Binnenkort houdt OR het mobiliteitsbeleid opnieuw tegen het licht om de balans op te maken of dit nog aan de huidige tijd voldoet en of er verbeteringen mogelijk zijn. Het MVO team stelt tijd beschikbaar om dit onderwerp samen met de OR en de directie op te pakken, zodat de belangen van CO₂-reductie meegenomen kunnen worden in besluitvorming.

Doordat deze samenwerkingsbehoefte uitstoot van zakelijke en woon-werkkilometers kan verminderen, valt deze kennis-/samenwerkingsbehoefte onder energiebesparing wat leidt tot CO₂-reductie. Dit relateert aan de scope 1, scope 2 en scope 3 doelstelling over personenvervoer in onderdeel 2.B.1.

4. Verduurzaming kantoren.

HKV huurt de kantoren van externe partijen. Hierdoor heeft HKV beperkte invloed op de verduurzaming van de kantoren. Daarnaast wordt elk gebouw waar HKV een kantoor huurt gedeeld met andere bedrijven, wat het extra complex maakt. Mogelijk zijn verduurzamingsmaatregelen mogelijk aan de gebouwen, denk hierbij aan isolatie en het gebruik van groen gas. De mogelijkheden zijn voor ons echter nog niet helder, waardoor hier een kennisvraag en samenwerkingsbehoefte ligt.

Doordat deze samenwerkingsbehoefte uitstoot van de kantoren kan verminderen door energie te besparen, valt deze kennis-/samenwerkingsbehoefte onder energiebesparing wat leidt tot CO₂-reductie. Dit relateert aan de scope 1 doelstelling van de stationaire verbrandingsapparatuur in onderdeel 2.B.1.

5. Mogelijkheden van Sustainable Aviation Fuel (SAF) te bespreken met de auditor.

In afgelopen audits werd er met terughoudendheid gereageerd op de mogelijkheid om SAF aan te schaffen wanneer vliegreizen geboekt werden. Wij zien dit als de (in potentie) belangrijkste maatregel om een significant gedeelte van de uitstoot van HKV op de korte én lange termijn te reduceren. Daarom bespreken wij graag de ontwikkelingen van SAF van het afgelopen jaar met de auditors, om te kijken hoe wij dit in de toekomst kunnen inzetten. Ook willen we onderzoeken welke SAF-claims toegestaan zijn, wat voor bewijsstukken hierbij vereist zijn, en wordt onderzocht hoe dubbeltelling voorkomen wordt.

Doordat deze samenwerkingsbehoefte uitstoot van zakelijke vluchten kan verminderen, valt deze kennis-/samenwerkingsbehoefte onder duurzame energie wat leidt tot CO₂-reductie. Dit relateert aan de scope 3 doelstelling van de zakelijke vliegreizen in onderdeel 2.B.1.

Kennis- en samenwerkingsbehoefte CO₂-prestatieladderprojecten

Zoals uiteengezet in 5.2 van onderdeel A heeft bij één project de CO₂-prestatieladder een rol gespeeld in de gunning. In dit project heeft één retour rit van Utrecht-Den Bosch plaatsgevonden, waarbij de auto rit gedeeld is (carpooling). Hierdoor bedraagt de uitstoot minder dan 20 kilo. Doordat dit een zeer lage CO₂ uitstoot is, is er geen verdere kennis- en samenwerkingsbehoefte bij de projecten waar de CO₂ prestatieladder een rol heeft gespeeld in de gunning.

2.D.2 Invulling kennis-/samenwerkingsbehoefte

2.D.2-1 Kennisverantwoordelijke sleutelpersoon

De volgende sleutelpersonen zijn verantwoordelijk voor het ophalen en bijhouden van kennis die buiten de organisatie beschikbaar is:

1. Wouter ter Horst: onderzoeken mobiliteitsvoorwaarden Svasek

2. Lieke Lokin: in gesprek gaan met de Onderneming Raad (OR) m.b.t. het mobiliteitsbeleid, en contact (laten) opnemen voor de verduurzaming van de kantoren.
3. Ron Bruijns: mogelijkheden van Sustainable Aviation Fuel (SAF) te bespreken met de auditor, en contact (laten) opnemen met MKB brandstof om beter inzicht te krijgen in de CO₂ uitstoot van de laadpassen.

2.D.2-2 Inventarisatie samenwerkingsverbanden

HKV is een organisatie die vrij zelfstandig opereert t.a.v. de CO₂ uitstoot. Er worden nauwelijks goederen gekocht of verkocht, waardoor de uitstoot voornamelijk plaatsvindt door personenvervoer. Hiervoor zijn wij slechts beperkt afhankelijk van upstream of downstream partijen, waardoor een samenwerkingsverband met externe partijen minder relevant is voor HKV.

Een uitzondering hierop is de CO₂ uitstoot op het onderdeel mobiliteit. HKV heeft logischerwijs gelimiteerde invloed op de type brandstof van de privé auto's van werknemers, maar wel op het type voertuig van het eigen wagenpark. Momenteel is de transitie bezig om over te stappen naar een volledig elektrisch wagenpark. Deze auto's worden opgeladen d.m.v. de MKB laadpassen. Momenteel hebben wij geen inzicht wat de oorsprong is van de elektriciteit, en daarmee de bijkomende uitstoot. Hier ligt een kennisbehoefte om daar wél achter te komen, om zo kansen te onderzoeken of hier verdere CO₂-reductie mogelijk is. Wij komen in contact met de uitgevers van de MKB-laadpassen om dit boven tafel te krijgen.

Daarnaast wordt de samenwerking opgezocht tussen de OR en de algemeen directeur voor het onderwerp mobiliteitsbeleid, om te kijken hoe een lagere uitstoot van het woon-werk en zakelijk verkeer kan worden gerealiseerd. Dit wordt gepland zodra het nieuwe OR-bestuur heeft plaatsgenomen (na de zomer van 2026).

Tot slot wordt in 2026 contact opgenomen met één van de gebouweigenaren van de kantoren, om te onderzoeken of verduurzaming van de kantoren mogelijk zijn. Denk hierbij aan het beter isoleren, of het in gebruik nemen van groen gas.

2.D.3 Samenwerking andere organisaties

2.D.3-1 Initiëren van samenwerkingsverbanden

Wij focussen ons op het initiëren van de drie hierboven genoemde samenwerkingsverbanden.

Onderzoeken mogelijkheden groene laadpassen

Relevante organisaties:	Energiemanager, MKB laadpassen en mogelijk Personeelszaken van HKV
Doel:	Inzicht krijgen in de CO ₂ uitstoot als gevolg van het elektriciteitsverbruik van het eigen wagenpark, en deze waar mogelijk te verminderen.
Planning:	mei 2026: contact met MKB laadpassen juni 2026: antwoord evalueren, mogelijk in gesprek gaan met Personeelszaken september 2026: mogelijk alternatieve leveranciers onderzoeken

	voor de laadpassen
	2027: mogelijk invoeren nieuwe leverancier
	2028: evaluatie CO2 uitstoot over het jaar 2026-2027
Inbreng HKV:	Inzet van mensen om uit te zoeken welke leverancier de laagste CO2 uitstoot heeft, wat qua administratie tevens moet aansluiten bij Personeelszaken.

Actualiseren mobiliteitsbeleid

Relevante organisaties:	Ondernemingsraad (OR), directie HKV en energiemanager HKV
Doel:	Onderzoeken welke aanpassingen in het mobiliteitsbeleid mogelijk en wenselijk zijn om de CO2-uitstoot door zakelijk verkeer en woon-werkverkeer te verminderen.
Planning:	2026: contact leggen OR – MVO na nieuwe OR bestuur Begin 2027: inventariseren van mogelijke maatregelen Eind 2027: beoordelen impact op CO2-reductie 2028: besluitvorming over eventuele aanpassingen in het mobiliteitsbeleid. 2029-2031: evaluatie nieuwe mobiliteitsbeleid
Inbreng HKV:	Inzet van mensen om uit te zoeken wat het te verwachten effect van een ander mobiliteitsbeleid is op de uitstoot van HKV

In het eigen wagenpark heeft HKV weinig directe invloed op het type auto waarmee zakelijke en woon-werkkilometers worden gereden. Tegelijkertijd blijft personenvervoer één van de belangrijkste bronnen van CO2-uitstoot binnen HKV. Daarom wordt samen met de OR en directie onderzocht of het huidige mobiliteitsbeleid nog aansluit bij de CO2-reductiedoelstellingen van HKV.

Binnen deze samenwerking brengt het MVO-team kennis in over de CO2-footprint, de uitstoot door personenvervoer en de doelstellingen uit onderdeel 2.B.1. De OR en directie brengen de belangen van medewerkers, uitvoerbaarheid en arbeidsvoorwaarden in. Op basis hiervan worden mogelijke maatregelen besproken, zoals het stimuleren van fietsgebruik, openbaar vervoer, elektrisch rijden, thuiswerken. Het beoogde resultaat is een overzicht van haalbare aanpassingen in het mobiliteitsbeleid, inclusief een beoordeling van de verwachte bijdrage aan CO2-reductie, uitvoerbaarheid en eventuele vervolgstappen voor besluitvorming.

Onderzoeken verdere verduurzaming kantoren

Relevante organisaties:	Gebouweigenaar van één of meerdere HKV-kantoren, energiemanager HKV, MVO-team en eventueel medehuursders of gebouwbeheerder
Doel:	Inzicht krijgen in de mogelijkheden om het energieverbruik en de CO2-uitstoot van de gehuurde kantoorlocaties verder te verminderen.
Planning:	2026: selectie van kantoorlocaties met de grootste reductiekansen Eind 2026: in contact komen met de gebouweigenaren over lopende plannen en mogelijke verduurzamingsmaatregelen 2027: aandragen van mogelijke extra maatregelen, en bepalen welke haalbaar zijn en, indien mogelijk, afspraken maken over uitvoering. 2028: uitvoeren van maatregelen 2029-2031: evaluatie van de maatregelen

Inbreng HKV:

Inzet van mensen om te onderzoeken welke maatregelen tot de minste overlast zorgt voor collega's, en welke financieel en praktisch gezien haalbaar is.

HKV huurt haar kantoorlocaties van externe partijen en deelt deze gebouwen met andere organisaties. Hierdoor heeft HKV beperkte directe invloed op gebouw gebonden maatregelen, zoals isolatie, installaties, warmtevoorziening en energiecontracten. Tegelijkertijd dragen de kantoren bij aan de CO2-footprint van HKV. Daarom wordt samenwerking gezocht met de gebouweigenaren om te onderzoeken welke verduurzamingsmogelijkheden aanwezig zijn.

De gebouweigenaar of gebouwbeheerder brengt kennis in over lopende onderhoudsplannen, energiecontracten en mogelijke verduurzamingsmaatregelen. Het beoogde resultaat is een overzicht van mogelijke maatregelen voor verdere verduurzaming van de kantoorlocaties. Op basis hiervan beoordeelt HKV welke maatregelen haalbaar zijn en welke vervolgstappen nodig zijn.

2.D.4 Dialoog klimaattransitieplan

HKV consulteert de organisaties over het klimaattransitieplan, de voortgang van de maatregelen en mogelijke kansen voor verdere CO2-reductie. De consultatie richt zich op de belangrijkste emissiebronnen van HKV: personenvervoer, elektriciteitsverbruik van het elektrische wagenpark, zakelijke reizen en het energieverbruik van de gehuurde kantoren.

HKV kiest voor een proportionele invulling van deze eis. De belangrijkste reductiekansen van HKV liggen vooral bij praktische en operationele onderwerpen, zoals laadpassen, mobiliteitsbeleid, reisgedrag en gebouw gebonden energieverbruik. De meest relevante kennis hierover ligt niet altijd op directieniveau, maar vaak bij leveranciers, contractbeheerders, gebouwbeheerders of inhoudelijk verantwoordelijken. Daarom voert HKV de dialoog met de partij of functionaris die aantoonbaar de meeste relevante kennis of invloed heeft op het betreffende onderwerp.

De dialoogpartners zijn onder meer de leverancier van laadpassen, een van de gebouweigenaren, en interne belanghebbende zoals de directie en de OR. Tijdens de dialoog bespreekt HKV ten minste:

- Relevante onderdelen van het klimaattransitieplan
- Voortgang van maatregelen en doelstellingen
- Mogelijkheden voor verdere CO2-reductie, energiebesparing of duurzame energie
- Praktische, financiële, contractuele of organisatorische belemmeringen
- Benodigde data of informatie
- Mogelijke vervolgacties

Van elk dialoog wordt een kort verslag opgesteld met de besproken onderwerpen, ontvangen feedback en eventuele acties.

HKV onderkent dat de CO2-Prestatieladder bij 2.D.4 uitgaat van dialoog op directieniveau en een halfjaarlijkse frequentie. HKV wijkt hiervan gemotiveerd af, omdat inhoudelijke en onderwerp gerichte gesprekken effectiever is dan een standaard halfjaarlijkse dialoog op directieniveau. Zo is een gesprek met de directie van MKB laadpassen niet van toegevoegde waarde voor hen noch voor ons.



HKV lijn in water BV

Locatie Lelystad

Botter 11-29
8232 JN Lelystad

Locatie Delft

Informaticalaan 8
2628 ZD Delft

Locatie Amersfoort

Berkenweg 7
3818 LA Amersfoort

0320 294242
info@hkv.nl
www.hkv.nl